

PATVIRTINTA

Rambyno regioninio parko direkcijos direktoriaus

2016 m. birželio 26 d. įsakymu Nr. V1-16

## **ELGESIO SU DOVANOMIS PRINCIPŲ TAIKYMO RAMBYNO REGIONINIO PARKO DIREKCIJOS DARBUOTOJAMS REKOMENDACIJOS**

Elgesio su dovanomis principų taikymo Rambyno regioninio parko direkcijos darbuotojams (pareigūnams, valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį) rekomendacijų tikslas – nustatyti Rambyno regioninio parko direkcijoje dirbančių asmenų, vykdančių tarnybines pareigas, elgesio principus, susidūrus su jiems teikiamomis dovanomis, siekiant užkirsti kelią neetiškam elgesiui bei padėti priimti sprendimus, profesinėje veikloje susidūrus su skirtingomis vertybėmis ir interesais, įtvirtinti, kad sąžiningumas ir skaidrumas aplinkos apsaugos veikloje turi prioritetą, didinti visuomenės pasitikėjimą Rambyno regioninio parko direkcija.

Dovana suprantama kaip bet kuris materialinę vertę turintis daiktas, paslauga ar kita nauda (turtas, turtinė teisė, daiktas, paslauga, nuolaida, vaišingumas, apmokymai, transporto, maitinimo išlaidos ir pan.).

### **Elgesio su dovanomis principai:**

#### **1. Mes nepriimame dovanų ar paslaugų (dovanų), jeigu jos mums teikiamos dėl Rambyno regioninio parko direkcijos atliekamų funkcijų.**

*Šiuo principu pabrėžiama, kad Rambyno regioninio parko direkcijos darbuotojai funkcijas atlieka ne tikėdamiesi papildomo atlygio, o siekdami sukurti aplinką, kurioje gera gyventi, tikėdami tuo, ką daro, gerbdami įstatymus ir vienas kitą.*

*Dovana, kuri yra dovanojama dėl Rambyno regioninio parko direkcijos atliekamų funkcijų neleidžia darbuotojui jaustis laisvai ir saugiai nuo bet kokių galimų įsipareigojimų dovanotojui, kelia psichologinį diskomfortą.*

#### **2. Mes nepriimame dovanų, jeigu jomis siekiama daryti įtaką Rambyno regioninio parko direkcijos priimamiems sprendimams ir (arba) paveikti darbuotojo veiksmus, nes tai pakenktų Rambyno regioninio parko direkcijos reputacijai ir sumažintų pasitikėjimą ja.**

*Rambyno regioninio parko direkcijos darbuotojai suvokia, kad pagal jų atliktus veiksmus, elgesį ar priimtus sprendimus visuomenė gali spręsti ir apie visą saugomų teritorijų sistemą, todėl darbuotojų veiksmai turi atitikti visuotinai priimtinas elgesio normas, o jų elgesys ir kultūra turi būti pavyzdys kitiems asmenims. Rambyno regioninio parko direkcijos darbuotojai, saugodami ne tik savo, bet ir visos Saugomų teritorijų sistemos reputaciją, sprendimus priima atsakingai, vadovaudamiesi skaidrumo, teisingumo, objektyvumo, nesavanaudiškumo, pavyzdingumo ir nešališkumo principais.*

#### **3. Mes nepriimame dovanojamų pinigų ar dovanų čekių ir visais atvejais juos oficialiai gražiname dovanojančiai institucijai ar asmeniui.**

*Rambyno regioninio parko direkcija dovanojamus pinigus ar dovanų čekius vertina kaip neteisėtą atlygį bei ketinimą palankiu sau būdu paveikti būsimus tarnybinius sprendimus, tiesiogiai ar netiesiogiai daryti įtaką darbuotojų veiksams, o ne kaip elgesį iš mandagumo ar pagarbos, todėl tokios „dovanos“ be išlygų gražinamos dovanotojams.*

#### **4. Mes visais atvejais oficialiai gražiname dovanas, kurios gaunamos darbuotojui nežinant.**

*Tais atvejais, kai darbuotojas gauna dovaną jam nežinant, jis raštu praneša apie tai įstaigos vadovui, nurodydamas kada, kur ir kokia jam skirta dovana (jei įmanoma, nurodoma apytikslė dovanos vertė) buvo palikta/gauta ir oficialiai gražina dovaną dovanotojui.*

*Kai dovanos neįmanoma grąžinti (pvz.: nežinomas dovanotojas), o dovana yra maisto produktai (pvz. saldainiai) – jie padedami viešai, matomoje vietoje, kad galėtų pasivaišinti Rambyno regioninio parko direkcijos darbuotojai ir svečiai.*

**5. Mes siekiame, kad už gerai atliktą darbą mums būtų atsidėkota padėka ar geru žodžiu.**

*Padėkoti ir įvertinti darbuotoją galima įvairiai - šypsena, geru žodžiu, gražiu laišku, padėkos raštu ir paprastu „ačiū“, todėl Rambyno regioninio parko direkcija siekia, kad visais atvejais, kai norima atsidėkoti už darbuotojo profesionalų darbą ir paslaugumą, būtų taikomi kiti padėkos būdai, nesusiję su dovanomis.*

**6. Mes vadovaujamės tokiomis pačiomis nuostatomis visų institucijų ir asmenų atžvilgiu.**

*Rambyno regioninio parko direkcijos darbuotojai vadovaujasi lygybės principu ir dovanų, kurios teikiamos dėl Rambyno regioninio parko direkcijos atliekamų funkcijų, nepriima nei iš viešų, nei iš privačių fizinių asmenų (ir pažįstamų, ir nepažįstamų), nei iš juridinių asmenų – įmonių, įstaigų, organizacijų, asociacijų ir kt.*

**7. Mes viešai deklaruojame šiuos principus siekdami išvengti dviprasmiškų situacijų ir tikėdamiesi, kad visi padės mums jų laikytis.**

*Kiekvienas Rambyno regioninio parko direkcijos darbuotojas skatinamas laikytis šių principų bei išsakyti problemas ir atkreipti dėmesį į geros praktikos pavyzdžius.*

**Kaip atpažinti dovaną nuo siekio paveikti Rambyno regioninio parko direkcijos darbuotojo sprendimus:**

Darbuotojas, kuriam teikiama dovana įvertina:

- dovanos teikimo aplinkybes: priežastis, vietą, laiką, būdą, dovanos formą;
- dovanos vertę;
- dovanų teikimo (siūlymo) dažnumą ir jų periodiškumą (net smulkios, tačiau dažnai teikiamos (siūlomos) dovanos turėtų kelti susirūpinimą);
- kokie, jo manymu, yra dovaną teikiančio asmens ketinimai (tai daroma iš mandagumo ar pagarbos ar turint ketinimų palankiu sau būdu paveikti būsimus tarnybinius sprendimus, tiesiogiai ar netiesiogiai atsidėkoti už daromus ar jau padarytus (buvusius) sprendimus);
- ar pats darbuotojas su dovanotoju nesielgia dviprasmiškai, t. y. savo elgesiu leidžia jam susidaryti klaidingą nuomonę, kad iš jo laukia ir tikisi dovanos (atsidėkojimo);
- ar priėmęs dovaną galės jaustis laisvas nuo bet kokių galimų įsipareigojimų dovanotojui;
- ar darbuotojo atliekamos tarnybinės funkcijos susijusios su dovanotoju (tiesiogiai ar netiesiogiai);
- ar darbuotojui nekeltų psichologinio diskomforto (rūpesčių) tai, jog dovanos gavimo faktas taptų viešai žinomas kolegoms, interesantams, žiniasklaidai, plačiajai visuomenei.

Rekomenduojami klausimai pačiam darbuotojui išsiaiškinti, ar įtarimas dėl korupcijos yra pagrįstas:

- ar darbuotojas yra tikras, kad ši veikla yra teisėta? Ar tai atitinka Rambyno regioninio parko direkcijos ir visuotinai saugomas vertybes?
- ar tai gali būti laikoma neetiška arba nesąžininga?
- ar tai galėtų pakenkti Rambyno regioninio parko direkcijos ir saugomų teritorijų sistemos reputacijai?
- ar tai gali sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą;

**Rambyno regioninio parko direkcijos, įtardami bandymą papirkti ar korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiklą, apie tai visuomet informuoja teisėsaugos institucijas.**

Šios rekomendacijos skelbiamos Rambyno regioninio parko direkcijos interneto svetainėje.